

## Ισότητα των φύλων

Πηγή: <http://www.esfhellas.gr/index.asp?node=111>

- ❑ [ΟΡΙΣΜΟΣ - ΣΥΝΟΠΤΙΚΗ ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ](#)
  - ❑ [ΠΛΑΙΣΙΟ ΑΝΑΦΟΡΑΣ - ΙΣΤΟΡΙΚΗ ΔΙΑΔΡΟΜΗ](#)
  - ❑ [ΚΟΙΝΟΤΙΚΑ ΚΑΙ ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΕΙΜΕΝΑ](#)
  - ❑ [ΟΙ ΕΘΝΙΚΕΣ ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ ΙΣΟΤΗΤΑΣ](#)
  
  - ❑ [ΤΟ Γ' ΚΟΙΝΟΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΣΤΗΡΙΞΗΣ](#)
- 

**Οδηγός Εφαρμογής**



**Πολιτικών Ισότητας**

**στο Γ' ΚΠΣ**

[Κατεβάστε το αρχείο](#)

τύπου .doc μεγέθος

5.98Mb, από τη σελίδα:

<http://www.esfhellas.gr/images/upcontent/documents/new/odefarm.zip>

### **ΟΡΙΣΜΟΣ - ΣΥΝΟΠΤΙΚΗ ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ**

Η ισότητα μεταξύ ανδρών και γυναικών αποτελεί σήμερα αναπόσπαστο μέρος της κοινωνικής πολιτικής της Ευρωπαϊκής Ένωσης και αναγνωρίζεται ως κρίσιμος παράγοντας για την οικονομική της ανάπτυξη και την κοινωνική της συνοχή.

Η αρχή των ίσων ευκαιριών για άνδρες και γυναίκες, ως στόχος στον οποίο όφειλαν να ανταποκριθούν τα Ευρωπαϊκά Διαρθρωτικά Ταμεία (ΕΔΤ), ξεκίνησε στην κοινοτική νομοθεσία το 1988 για το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ). Στη συνέχεια επεκτάθηκε και στα υπόλοιπα Διαρθρωτικά Ταμεία και από το 1999

υιοθετήθηκε η διπλή στρατηγική για την επίτευξη της ισότητας: η ένταξη της διάστασης του φύλου (gender mainstreaming) στο σύνολο των πολιτικών και μέτρων που χρηματοδοτούνται από τα Ευρωπαϊκά Διαρθρωτικά Ταμεία και η εφαρμογή θετικών δράσεων υπέρ των γυναικών όπου εντοπίζεται η αναγκαιότητά τους.

Η αναθεώρηση των Ευρωπαϊκών Διαρθρωτικών Ταμείων, το Κοινοτικό Πλαίσιο Στήριξης και τα Επιχειρησιακά Προγράμματα για την προγραμματική περίοδο 2000-2006 εμπεριέχουν τη δέσμευση για την ένταξη της διάστασης του φύλου και την προώθηση ίσων ευκαιριών για γυναίκες και άνδρες, σε κάθε μέτρο, ενέργεια και έργο.

Η ένταξη της διάστασης του φύλου σημαίνει ότι λαμβάνονται υπόψη οι επιπτώσεις όλων των γενικών μέτρων και παρεμβάσεων στην αντίστοιχη θέση των γυναικών και των ανδρών κατά το σχεδιασμό, την υλοποίηση, την παρακολούθηση και την αξιολόγησή τους. Η έννοια αυτή καλύπτει επίσης το σχεδιασμό, την υλοποίηση, την παρακολούθηση και την αξιολόγηση ειδικών συμπληρωματικών μέτρων και παρεμβάσεων με στόχο να προωθηθεί η ισότητα και να βρεθούν οι γυναίκες να συμμετέχουν και να ωφελούνται εξ ίσου.

Γενικά, τα σχέδια και τα προγράμματα πρέπει να συμβάλλουν στη βελτίωση της ισότητας μεταξύ ανδρών και γυναικών και να είναι σε θέση να αποδείξουν τον αντίκτυπό τους πριν, κατά και μετά την υλοποίησή τους.

## **ΠΛΑΙΣΙΟ ΑΝΑΦΟΡΑΣ - ΙΣΤΟΡΙΚΗ ΔΙΑΔΡΟΜΗ**

Οι πολιτικές της ισότητας ξεκίνησαν από μια μεμονωμένη διάταξη περί ίσης αμοιβής για την εργασία στη Συνθήκη της Ρώμης (άρθρο 119). Ακολούθησαν μια σειρά από νομοθετικές πρωτοβουλίες, αποφάσεις και μέτρα ως τη Συνθήκη του Άμστερνταμ, που άνοιξε νέες προοπτικές (άρθρα 2, 3, 13, 141) (EEC 340, 10.11.1997) και βάσει της οποίας η ισότητα μεταξύ ανδρών και γυναικών έχει αποκτήσει αυτοτελή νομική βάση και αποτελεί καθήκον της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Η διαδρομή από τον στόχο των ίσων ευκαιριών για άνδρες και γυναίκες με την εφαρμογή θετικών δράσεων υπέρ των γυναικών στη διπλή στρατηγική της ένταξης της διάστασης της οπτικής του φύλου στο σύνολο των πολιτικών και μέτρων σε

συνδυασμό με την υλοποίηση θετικών δράσεων σηματοδοτήθηκε από νομικές δεσμεύσεις και εξελίξεις στην προσέγγιση, την έννοια και το περιεχόμενο των πολιτικών της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Μια σειρά από Αποφάσεις που αφορούν νομικά κείμενα (Οδηγίες Αποφάσεις, Συστάσεις, Ψηφίσματα, Ανακοινώσεις των οργάνων της) αποτελούν τη σπονδυλική στήλη της κοινοτικής πολιτικής για την ισότητα των ανδρών και των γυναικών.

**Τα νομικά αυτά κείμενα αφορούν σε ένα μεγάλο μέρος τους την ισότητα στον τομέα της απασχόλησης και της εργασίας, όπως στην:**

☐ Ίση μεταχείριση στα θέματα και στα συστήματα κοινωνικής ασφάλισης

☐ Προστασία της μητρότητας και στη γονική άδεια

☐ Ίση πρόσβαση στην απασχόληση, την ένταξη και επανένταξη, την επαγγελματική κατάρτιση, τις συνθήκες εργασίας και στην προστασία της αξιοπρέπειας των γυναικών και ανδρών στην εργασία

☐ Φύλαξη παιδιών

☐ Προώθηση θετικών δράσεων υπέρ των γυναικών

☐ Προστασία της αξιοπρέπειας των ανδρών και των γυναικών

☐ Καταπολέμηση της ανεργίας των γυναικών

☐ Ίση αμοιβή για εργασία ίσης αξίας (αρχή της ισότητας των αμοιβών μεταξύ ανδρών και γυναικών)

Παράλληλα, πέρα από τα θέματα της νομικής ισότητας, διαμορφώθηκαν όργανα και πολιτικές προς την κατεύθυνση της εφαρμογής της de facto ισότητας.

## **ΚΟΙΝΟΤΙΚΑ ΚΑΙ ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΕΙΜΕΝΑ**

Οι πολιτικές για την ισότητα των ευκαιριών στην Ευρωπαϊκή Ένωση μέχρι το 1988 περιορίζονταν στα Μεσοπρόθεσμα Προγράμματα Δράσης για τις Ίσες Ευκαιρίες (1ο - 1982-85- και 2ο -1986-90- Μεσοπρόθεσμο Πρόγραμμα Δράσης) και στη χρηματοδότηση σχεδίων επαγγελματικής κατάρτισης και απασχόλησης γυναικών ως τμήμα της γενικότερης πολιτικής της.

Ο Κανονισμός του 1988 προέβλεπε ένα ειδικό μέτρο για την προώθηση των ίσων ευκαιριών μεταξύ ανδρών και γυναικών στην αγορά εργασίας στο πλαίσιο του Στόχου 3 ενός μόνο Διαρθρωτικού Ταμείου: του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου (ΕΚΤ). Η πρώτη απόπειρα κοινοτικής νομοθεσίας για την ισότητα των φύλων και τα Διαρθρωτικά Ταμεία ξεκινάει το 1994 με το Ψήφισμα του Συμβουλίου της 22ας Ιουνίου 1994 για «την προώθηση της ισότητας ευκαιριών για άνδρες και γυναίκες μέσω των Ευρωπαϊκών Διαρθρωτικών Ταμείων» (94/C, 231/01).

Το Ψήφισμα κατατέθηκε με πρωτοβουλία της ελληνικής κυβέρνησης και υιοθετήθηκε επί της ελληνικής προεδρίας.

Το Ψήφισμα, που αφορούσε την προώθηση της αρχής της ισότητας στην αγορά εργασίας μέσω των δράσεων των Ευρωπαϊκών Διαρθρωτικών Ταμείων και ιδίως του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου, καλούσε τα κράτη μέλη «να συμβάλλουν ώστε να προβλεφθούν ειδικές και επαρκώς χρηματοδοτούμενες δράσεις για τις γυναίκες» χωρίς να θέτει ειδικούς στόχους για τη βελτίωση της ισότητας μεταξύ ανδρών και γυναικών ως προς τη συμμετοχή τους στην αγορά εργασίας.

Διπλή Στρατηγική: Συνδυασμός της Πολιτικής του Gender Mainstreaming με τις Θετικές Δράσεις υπέρ των Γυναικών.

Το 1996 γίνεται για πρώτη φορά επίσημη αναφορά στην ένταξη της διάστασης της ισότητας των ευκαιριών μεταξύ των ανδρών και γυναικών στο σύνολο των κοινοτικών πολιτικών και στόχων, στο πλαίσιο της Ανακοίνωσης της Επιτροπής «Ενσωμάτωση της ισότητας των ευκαιριών μεταξύ των γυναικών και των ανδρών στο σύνολο των κοινοτικών πολιτικών και στόχων» [COM (96) τελικό, 21.2.1996].

Σε συνέχεια αυτής της Ανακοίνωσης, το 1996 οι κατευθυντήριες γραμμές της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για την αναπροσαρμογή των Επιχειρησιακών Προγραμμάτων

για την προγραμματική περίοδο 1997-1999 κάνουν ιδιαίτερη αναφορά στην ισότητα των ευκαιριών ως «οριζόντια προτεραιότητα» αρχικά για τις δράσεις του Στόχου 2, που παρέχει ενίσχυση στην ανάπτυξη των βιομηχανικών και αστικών περιοχών. Στη συνέχεια η αρχή της ισότητας των ευκαιριών ως οριζόντια προτεραιότητα ενσωματώθηκε στις κατευθυντήριες γραμμές των στόχων 1, 5β και 6.

Η Ισότητα στους Κανονισμούς των Διαρθρωτικών Ταμείων για την περίοδο 2000-2006. Για την προγραμματική περίοδο 2000-2006 (Γ' ΚΠΣ) η προώθηση της ισότητας των ευκαιριών είναι βασική προτεραιότητα που πρέπει να διέπει το σύνολο των πολιτικών και παρεμβάσεων που συγχρηματοδοτούνται από τα Ευρωπαϊκά Διαρθρωτικά Ταμεία.

Η προώθηση αυτή πρέπει να επιχειρείται με δύο τρόπους: (διπλή στρατηγική) με την ένταξη της διάστασης του φύλου (gender mainstreaming) σε κάθε Μέτρο και ενέργεια, καθώς και με την ανάπτυξη και εφαρμογή θετικών δράσεων υπέρ των γυναικών.

**Για την αλλαγή της πολιτικής των Διαρθρωτικών Ταμείων συντέλεσαν:**

☐ Τα άρθρα 2 και 3 της Συνθήκης για την Ευρωπαϊκή Ένωση, όπως τροποποιήθηκαν από τη Συνθήκη του Άμστερνταμ, τα οποία αποτελούν τη νομική βάση για την ανάληψη δράσης για την ένταξη της διάστασης του φύλου στις πολιτικές.

☐ Τα άρθρα αυτά επισημοποιούν τη δέσμευση της Ε.Ε. και επιτρέπουν την καθιέρωση της ισότητας ως καθήκον και ως οριζόντιο στόχο που επηρεάζει όλους τους τομείς. Η ένταξη της ισότητας των ευκαιριών σε όλες τις πολιτικές αποτελεί υποχρέωση τόσο για τα κράτη μέλη όσο και για τα κοινοτικά Ευρωπαϊκά όργανα

☐ Η Ευρωπαϊκή Στρατηγική για την Απασχόληση, που αποφασίστηκε από το έκτακτο Ευρωπαϊκό Συμβούλιο στο Λουξεμβούργο (Νοέμβριος του 1997), που πραγματοποιήθηκε για να εξετάσει ειδικά τα θέματα της απασχόλησης.

☐ Το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο του Λουξεμβούργου υπογραμμίζει τη σημασία που προσδίδει η Ε.Ε. στο θέμα της Απασχόλησης και στην καταπολέμηση της Ανεργίας με κάθε μέσο. Είναι το πρώτο Συμβούλιο που ασχολήθηκε εξ ολοκλήρου με το

πρόβλημα της Απασχόλησης και αποφάσισε το συντονισμό των πολιτικών απασχόλησης όλων των κρατών μελών όσο αφορά τους στόχους και τα μέσα, τις «κατευθυντήριες γραμμές»

Οι «κατευθυντήριες γραμμές» αρθρώνονται σε τέσσερις βασικούς άξονες (πυλώνες) - βελτίωση της απασχολησιμότητας (ικανότητας επαγγελματικής ένταξης), ανάπτυξη του επιχειρηματικού πνεύματος, ενθάρρυνση της προσαρμοστικότητας των επιχειρήσεων, ενίσχυση της ισότητας των ευκαιριών μεταξύ ανδρών και γυναικών- και θέτουν συγκεκριμένους στόχους, η πραγματοποίηση των οποίων παρακολουθείται τακτικά βάσει κοινής διαδικασίας αξιολόγησης των αποτελεσμάτων. Στο πλαίσιο αυτό η ισότητα των ευκαιριών αποτελεί αναπόσπαστη διάσταση της Ευρωπαϊκής Στρατηγικής για την Απασχόληση.

Οι Αποφάσεις της Ειδικής Συνόδου του Λουξεμβούργου συμπληρώθηκαν και ενδυναμώθηκαν από την Απόφαση της Ειδικής Συνόδου του Ευρωπαϊκού Συμβουλίου στη Λισσαβόνα, στις 23 και 24 Μαρτίου 2000, σύμφωνα με την οποία τίθεται νέος στρατηγικός στόχος για την τρέχουσα δεκαετία: η βελτίωση της ανταγωνιστικότητας και της δυναμικότητας της οικονομίας της γνώσης, ώστε να είναι ικανή για βιώσιμη οικονομική ανάπτυξη με περισσότερες και καλύτερες θέσεις εργασίας και με μεγαλύτερη κοινωνική συνοχή.

Ταυτόχρονα, το Συμβούλιο της Λισσαβόνας έθεσε ως στόχο των μέτρων την αύξηση του ποσοστού απασχόλησης από το 60% -κατά μέσο όρο-, που είναι σήμερα, στο 70% το 2010 και την αύξηση των απασχολούμενων γυναικών από το σημερινό 51% - κατά μέσο όρο-, που είναι σήμερα σε άνω του 60% το 2010, καλώντας τα κράτη μέλη, ανάλογα με το σημείο εκκίνησής τους, να εξετάσουν το ενδεχόμενο να καθορίσουν εθνικούς στόχους για υψηλότερο ποσοστό απασχόλησης.

Στο Ευρωπαϊκό Συμβούλιο της Βαρκελώνης συμφωνήθηκαν στόχοι για την παροχή παιδικής μέριμνας για τουλάχιστον το 90% των παιδιών τριών ετών έως σχολικής ηλικίας και για τουλάχιστον το 33% των παιδιών που είναι μικρότερα των τριών ετών, στόχοι που διευκολύνουν το συνδυασμό της επαγγελματικής και της οικογενειακής ζωής.

## **ΟΙ ΕΘΝΙΚΕΣ ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ ΙΣΟΤΗΤΑΣ**

Τη δεκαετία του 1980 αρχίζει στην Ελλάδα η δημιουργία του νομικού πλαισίου για την ισότητα μεταξύ ανδρών και γυναικών.

**Με εφελτήριο το Σύνταγμα του 1975, που κατοχυρώνει την αρχή της ισότητας, ψηφίστηκε μια σειρά σημαντικών νόμων που δημιουργούν το πλαίσιο των πολιτικών ισότητας στην Ελλάδα και αφορούν τους τομείς:**

☐ Απασχόλησης, εργασίας, ίσης αμοιβής /ίσης μεταχείρισης

☐ Παιδείας

☐ Κοινωνικής ασφάλισης

☐ Υγείας

☐ Οικογένειας, γονικής μέριμνας, μητρότητας

☐ Βίας

Ένα μεγάλο τμήμα αυτών των νομοθετικών ρυθμίσεων πραγματοποιήθηκε στο πλαίσιο της προσαρμογής της ελληνικής νομοθεσίας με διεθνείς συμβάσεις και κοινοτικές οδηγίες. Σημαντικό όμως τμήμα τους ψηφίστηκε σε συνέχεια των διεργασιών και της πίεσης του γυναικείου κινήματος στην Ελλάδα.

Στην πρόσφατη αναθεώρηση του Συντάγματος (2001) η νέα διατύπωση που περιλαμβάνει το άρθρο 116 παρ. 2. «Δεν αποτελεί διάκριση λόγω φύλου η λήψη θετικών μέτρων για την προώθηση της ισότητας μεταξύ ανδρών και γυναικών. Το κράτος μεριμνά για την άρση των ανισοτήτων που υφίστανται στην πράξη, ιδίως σε βάρος των γυναικών» αποτελεί μια πολύ σημαντική νομική βάση για την ενίσχυση των πολιτικών ισότητας.

Το 1985 συστήνεται η Γενική Γραμματεία Ισότητας (στο Υπουργείο Προεδρίας της Κυβέρνησης στην αρχή, στο Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης στη συνέχεια) (Ν. 1558/85) ως αρμόδια δημόσια υπηρεσία για την προώθηση και πραγματοποίηση της νομικής και ουσιαστικής ισότητας ανδρών και

γυναικών σε όλους τους τομείς (πολιτικό, κοινωνικό, οικονομικό, πολιτιστικό). Παράλληλα με τον κεντρικό μηχανισμό ισότητας δημιουργείται και μια περιφερειακή οργάνωση: οι Νομαρχιακές Επιτροπές Ισότητας (NEI) από εκπροσώπους κρατικών, τοπικών φορέων και γυναικείων οργανώσεων σε κάθε Νομαρχία, καθώς και Νομαρχιακά Γραφεία Ισότητας (NGI) για την καλύτερη ενημέρωση των πολιτών σε περιφερειακό επίπεδο.

Οι δύο αυτοί θεσμοί, που λειτούργησαν βάσει εγκυκλίου Γενικού Γραμματέα του Υπουργείου Εσωτερικών στην αρχή, θεσμοθετήθηκαν το 1989 με Προεδρικό Διάταγμα (Π.Δ. 370/1989), και από το 1994, με τους Νόμους (Ν. 2218 και Ν. 2240/1984), που αφορούν την «Ίδρυση και λειτουργία της Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης», τα Γραφεία Ισότητας των Νομαρχιών εντάσσονται στους αυτοτελείς Οργανισμούς κάθε Νομαρχίας και οι Νομαρχιακές Επιτροπές Ισότητας συγκροτούνται με αποκλειστική αρμοδιότητα του Νομάρχη.

**Από το 2000 θεσμοθετήθηκαν με Νόμο (Ν. 2839/2000) και σε επίπεδο Περιφέρειας 13 Επιτροπές Ισότητας (ΠΕΙ). Η πολιτική της Γενικής Γραμματείας Ισότητας ασκείται κυρίως με:**

☐☐ Νομοθετικό έργο, που αφορά την εξάλειψη των διακρίσεων και την προώθηση της ισότητας σε όλους τους τομείς της κοινωνικής, οικονομικής και πολιτικής ζωής

☐☐ Ανάλυση και εφαρμογή πρωτοβουλιών, πολιτικών και δράσεων για την προώθηση της ισότητας, που αποτυπώνονται στο πλαίσιο Προγραμμάτων Δράσης στους τομείς:

☐ Παιδείας – εκπαίδευσης

☐ Απασχόλησης, εργασίας και εργασιακών σχέσεων

☐ Κοινωνικής προστασίας και ασφάλισης

☐ Βίας, συμπεριλαμβανομένης και της ενδοοικογενειακής βίας



- ❑ Μαζικών μέσων επικοινωνίας
- ❑ Κοινωνικής συμμετοχής και περιφερειακής ανάπτυξης

**Το έργο αυτό πραγματοποιείται από την κεντρική υπηρεσία της Γενικής Γραμματείας Ισότητας, αλλά και με τη συνεργασία:**

- ❑ Του Κέντρου Ερευνών για Θέματα Ισότητας (ΚΕΘΙ), που λειτουργεί υπό την εποπτεία και την επιχορήγηση της ΓΓΙ
- ❑ Των αρμόδιων κατά θέμα Υπουργείων και φορέων
- ❑ Των Νομαρχιακών και Περιφερειακών Γραφείων Ισότητας
- ❑ Των Συμβουλευτικών Κέντρων για τη βία στην Οικογένεια, που έχει ιδρύσει στην Αθήνα και τον Πειραιά
- ❑ Των μη κυβερνητικών γυναικείων οργανώσεων.

Το Εθνικό Πρόγραμμα Δράσης για την Ισότητα (2001-2006) περιλαμβάνει τη στρατηγική-πλαίσιο της Ελλάδας για την ένταξη των πολιτικών ισότητας σε όλους τους τομείς πολιτικής δράσης (gender mainstreaming), την επίτευξη του κεντρικού στόχου του που είναι ο εκσυγχρονισμός του κοινωνικού προτύπου με σκοπό την αξιοποίηση του συνόλου του ανθρώπινου δυναμικού ανεξαρτήτως φύλου και την εξάλειψη κάθε μορφής διακρίσεων κατά των γυναικών.

### **ΕΘΝΙΚΕΣ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΕΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΚΑΙ ΛΕΞΟΝΕΣ ΔΡΑΣΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΙΣΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ (2004-2008)**

#### **ΤΟ Γ' ΚΟΙΝΟΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΣΤΗΡΙΞΗΣ**

Το Γ' Κοινοτικό Πλαίσιο Στήριξης έρχεται να υποστηρίξει την στρατηγική για την ισότητα –μέσω της ένταξης της διάστασης του φύλου στο σύνολο των πολιτικών σε συνδυασμό με την εφαρμογή των θετικών δράσεων υπέρ των γυναικών.

Η προώθηση των ίσων ευκαιριών μεταξύ ανδρών και γυναικών αποτελεί οριζόντια αρχή η οποία διαπνέει ολόκληρο το ΚΠΣ.

Για την επίτευξη του στόχου αυτού, διαμορφώνεται μια στρατηγική ισότητας των δύο φύλων, στρατηγική η οποία δεν περιορίζεται σε εξειδικευμένα μέτρα αρωγής των γυναικών, αλλά επιφέρει κινητοποίηση όλων των γενικών πολιτικών και μέτρων, λαμβάνοντας υπόψη τις επιπτώσεις τις οποίες πιθανόν να έχει η υλοποίησή τους ως προς τη σχετική θέση των γυναικών και των ανδρών.

Συγκεκριμένα μέτρα για τη βελτίωση της πρόσβασης και της συμμετοχής των γυναικών στην αγορά εργασίας

Για αυτό το Πεδίο δράσης προβλέπεται χρηματοδότηση ύψους 11,8% του συνόλου των κονδυλίων του ΕΚΤ και αναφέρεται ως στρατηγικός στόχος για την Ελλάδα η αύξηση του ποσοστού γυναικείας απασχόλησης κατά την προσεχή περίοδο, ώστε να πλησιάσει τον ευρωπαϊκό μέσο όρο του 50%, καθώς και η αντίστοιχη μείωση της ανεργίας και μακροχρόνιας ανεργίας των γυναικών.

Υιοθετείται επίσης, «η προσέγγιση της ενσωμάτωσης της διάστασης της ισότητας των φύλων σε όλα τα πεδία πολιτικής και σε όλα τα σχετικά μέτρα των Επιχειρησιακών Προγραμμάτων του ΚΠΣ, συμπεριλαμβανομένων και των Περιφερειακών Προγραμμάτων».

Επιπλέον, προβλέπεται ότι μια συγκεκριμένη προτεραιότητα του ΕΠ «Επαγγελματική Κατάρτιση και Απασχόληση» θα αφορά τη βελτίωση της πρόσβασης και της συμμετοχής των γυναικών στην αγορά εργασίας, καθώς και τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας και των προοπτικών επαγγελματικής τους ανέλιξης, με την εφαρμογή ειδικών μέτρων, που θα στοχεύουν στην ανάπτυξη ολοκληρωμένης προσέγγισης για την αντιμετώπιση των ειδικών δυσκολιών που αντιμετωπίζουν οι γυναίκες όσο αφορά την πρόσβασή τους στην αγορά εργασίας.

**Στο πλαίσιο αυτού του πεδίου πολιτικής δίνεται προτεραιότητα:**

☐☐ Στην ανάπτυξη ειδικών υπηρεσιών παροχής συμβουλών και εξατομικευμένης υποστήριξης, ώστε να διευκολυνθεί η ένταξη ή επανένταξη των γυναικών στην αγορά εργασίας συμπεριλαμβανομένης και της πρόσβασης σε θέσεις εργασίας, της

υποστήριξης εντός της εργασίας και της προαγωγής της γυναικείας επιχειρηματικότητας

■ ■ ■ Ιδιαίτερη έμφαση δίνεται στη δημιουργία επιχειρήσεων από γυναίκες καθώς και στην αυτο-απασχόληση, τομείς οι οποίοι ενθαρρύνονται και υποστηρίζονται

■ ■ ■ Στη διεύρυνση της ικανότητας και στη βελτίωση της ποιότητας των υπηρεσιών πρόνοιας και διευκόλυνσης για τη φροντίδα των παιδιών, των ηλικιωμένων και των ατόμων με ειδικές ανάγκες, τόσο σε επίπεδο δήμων και κοινοτήτων όσο και σε επίπεδο επιχειρήσεων, προκειμένου να διευκολυνθούν οι γυναίκες στη συμφιλίωση του επαγγελματικού και του οικογενειακού βίου. Επιπλέον, χρηματοδοτείται η δημιουργία και λειτουργία ολοήμερων παιδικών σταθμών και δημοτικών σχολείων μέσω του Ε. Π. «Εκπαίδευση και Αρχική Κατάρτιση

■ ■ ■ Σε συγκεκριμένες δράσεις με στόχο τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας και των προοπτικών επαγγελματικής ανέλιξης των γυναικών. Υποστηρίζεται η αύξηση της συμμετοχής των γυναικών στη λήψη αποφάσεων και στον τομέα της επιστήμης

■ ■ ■ Στα Περιφερειακά Επιχειρησιακά Προγράμματα προβλέπονται:

■ Παρεμβάσεις που θα στοχεύουν στην πρόληψη και καταπολέμηση της ανεργίας και στην προώθηση ίσων ευκαιριών για όλους όσον αφορά την πρόσβαση στην περιφερειακή και τοπική αγορά εργασίας,

■ Δράσεις ανάπτυξης υπηρεσιών φροντίδας παιδιών και ηλικιωμένων