



**ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ, ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
ΚΑΙ ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗΣ
ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΙΣΟΤΗΤΑΣ
ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΕΡΓΟΥ
ΜΑΡΤΙΟΣ 2004 – ΜΑΡΤΙΟΣ 2007**

Πηγή:

http://www.isotita.gr/var/uploads/ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ_ΙΣΟΤΗΤΑΣ_ΤΡΙ_ΕΤΙΑ_2004_2007.doc

ΙΣΟΤΗΤΑ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΚΑΙ ΑΝΔΡΩΝ

A. Στρατηγικός σχεδιασμός

Στις **2 Νοεμβρίου 2004** υιοθετήθηκε από την Κυβερνητική Επιτροπή **τετραετές Πρόγραμμα Δράσης** της Γενικής Γραμματείας Ισότητας με τίτλο «**ΕΘΝΙΚΕΣ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΕΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΚΑΙ ΑΞΟΝΕΣ ΔΡΑΣΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΙΣΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ (2004-2008)**». Με το Πρόγραμμα αυτό τα θέματα της ισότητας γυναικών και ανδρών **συνδέονται με τις εθνικές προτεραιότητες Ανάπτυξη, Απασχόληση, Εκπαίδευση - Κοινωνική Συνοχή** και δίνεται έμφαση στην οικονομική, αναπτυξιακή και πολιτική διάστασή τους. Το Πρόγραμμα δίνει έμφαση στους ακόλουθους άξονες ειδικών δράσεων: α. Απασχόληση των Γυναικών – β. Καταπολέμηση των στερεοτύπων μέσω της εκπαίδευσης – γ. Πρόληψη και καταπολέμηση της Βίας κατά των Γυναικών – δ. Ενίσχυση των γυναικών στα κέντρα λήψης αποφάσεων. Στο πλαίσιο των αξόνων αυτών εντάσσεται και η εν γένει πολιτική μας στα θέματα της ισότητας των φύλων.

B. Σύσταση Εθνικής Επιτροπής για την Ισότητα μεταξύ Γυναικών και Ανδρών– Κοινωνικός Διάλογος

Με το άρθρο 8 του **Ν. 3491/2006** θεσπίστηκε, για πρώτη φορά, Εθνική Επιτροπή για την Ισότητα μεταξύ Γυναικών και Ανδρών ως μόνιμο βήμα κοινωνικού διαλόγου. Η Εθνική Επιτροπή αποτελείται από τον Υπουργό ΕΣΔΔΑ ως Πρόεδρο, ο οποίος αναπληρώνεται από τη Γενική Γραμματέα Ισότητας, που συμμετέχει και ως μέλος, τους Γενικούς Γραμματείς των συναρμοδίων Υπουργείων, εκπροσώπους της Τοπικής Αυτοδιοίκησης α' και β' βαθμού, της

Ο.Κ.Ε, των κοινωνικών εταιρών, Μη Κυβερνητικών Οργανώσεων που δραστηριοποιούνται στον τομέα της ισότητας των φύλων, καθώς και από ανεξάρτητες προσωπικότητες. **Έργο της Επιτροπής** είναι η συμβολή στη διαμόρφωση εθνικής στρατηγικής για την ισότητα μεταξύ γυναικών και ανδρών, η διαμόρφωση των αναγκαίων πολιτικών και μέτρων και η παρακολούθηση της εφαρμογής τους, καθώς και η αξιολόγηση των αποτελεσμάτων τους σε εθνικό και περιφερειακό επίπεδο.

Η Εθνική Επιτροπή για την Ισότητα έχει ήδη συγκροτηθεί σε σώμα με απόφαση του Υπουργού ΕΣΔΔΑ. **Η πρώτη συνεδρίασή της πραγματοποιήθηκε στις 26/3/2007.**

Γ. Θεσμική θωράκιση των δικαιωμάτων των γυναικών

1. Καταπολέμηση της εμπορίας ανθρώπων με θύματα γυναίκες και μέριμνα για τα θύματα αυτά. Στο πλαίσιο αυτό ελήφθησαν τα ακόλουθα μέτρα:

■ Με τον ν. **3386/2005** «Είσοδος, διαμονή και κοινωνική ένταξη υπηκόων τρίτων χωρών στην Ελληνική Επικράτεια» (άρθρα 46 επ.), **διευκολύνεται η χορήγηση άδειας παραμονής και εργασίας στα θύματα εμπορίας ανθρώπων**, για την οποία δεν απαιτείται καταβολή παραβόλου. Ειδική μέριμνα λαμβάνεται για τα ανήλικα θύματα με σκοπό τον ταχύτερο εντοπισμό της οικογένειάς τους και τη νομική εκπροσώπηση και στήριξή τους στην ποινική διαδικασία. Βασική καινοτομία αποτελεί η καθιέρωση **προθεσμίας περίσκεψης**, ώστε να μπορέσουν τα θύματα εμπορίας να συνέλθουν και να λάβουν απόφαση, ανεπηρέαστα από τους δράστες των σχετικών αδικημάτων. Παράλληλα, τα θύματα της εμπορίας ανθρώπων, διαρκούσης της προθεσμίας περίσκεψης, πέρα από την προστασία και την ασφάλεια που εγγυώνται οι εισαγγελικές και αστυνομικές αρχές, έχουν δικαίωμα δωρεάν νομικής βοήθειας, ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης, ενώ τους παρέχονται υπηρεσίες μετάφρασης και διερμηνείας.

Στο πλαίσιο του ίδιου νόμου κρίσιμη για την προστασία των γυναικών θυμάτων εμπορίας είναι η **απαγόρευση της διοικητικής απέλασης εγκύου** κατά τη διάρκεια της κύησης και για έξι μήνες μετά τον τοκετό.

■ Η Γενική Γραμματεία Ισότητας συμμετέχει στην Ειδική Διυπουργική Επιτροπή Γενικών Γραμματέων που συστήθηκε από το Υπουργείο Δικαιοσύνης, με αντικείμενο το συντονισμό των εργασιών για την αντιμετώπιση του φαινομένου. Στο πλαίσιο της εφαρμογής του Ολοκληρωμένου Εθνικού Σχεδίου Δράσης κατά της εμπορίας ανθρώπων, το οποίο συντονίζει πολιτικά η παραπάνω Επιτροπή, η Γενική Γραμματεία Ισότητας έχει διασφαλίσει :

α. **Παροχή αρωγής** στα θύματα εμπορίας, μέσω των δύο Συμβουλευτικών Κέντρων (Αθηνών και Πειραιώς) για τη βία κατά γυναικών, τα οποία εξασφαλίζουν συμβουλευτική, ψυχολογική και νομική υποστήριξη.

β. **Δυνατότητα ένταξης των γυναικών θυμάτων εμπορίας σε Πρόγραμμα που εφαρμόζει η Γ.Γ.Ι. με σκοπό την εξασφάλιση εργασίας.**

γ. **Ενημέρωση και ευαισθητοποίηση της κοινής γνώμης**, αφενός με **τηλεοπτική προβολή κοινωνικού σποτ που παρήγαγε η Γ.Γ.Ι.** και το οποίο άρχισε να προβάλλεται τον Φεβρουάριο του 2006 - με θετική ανταπόκριση στο κοινό- και συνεχίζει να προβάλλεται και σήμερα, αφετέρου με **ενημερωτικό φυλλάδιο σε πέντε γλώσσες** (ελληνικά, αγγλικά, αλβανικά, ρωσικά και ρουμανικά).

■ Εφαρμόζονται προγράμματα **αναπτυξιακής βοήθειας και συνεργασίας σε χώρες προέλευσης θυμάτων εμπορίας ανθρώπων**, με χρηματοδότηση της Υπηρεσίας Διεθνούς Αναπτυξιακής Συνεργασίας (Υ.Δ.Α.Σ.) του Υπ. Εξωτερικών. Συγκεκριμένα:

α. **Ολοκληρώθηκε η υλοποίηση** του προγράμματος με τίτλο **«Εκπαίδευση – κοινωνικός αποκλεισμός- πορνεία- μετανάστευση** » στην Αλβανία, Μολδαβία, Ουκρανία και Γεωργία, συνολικού προϋπολογισμού **150.000 ευρώ**, με εταίρο τον Ελληνικό Σύνδεσμο Οικογενειακού Προγραμματισμού. Σκοπός του Προγράμματος ήταν η αντιμετώπιση του προβλήματος του κοινωνικού αποκλεισμού των γυναικών στις χώρες αυτές, της ανεργίας, της σεξουαλικής εκμετάλλευσής τους και της (καταναγκαστικής) πορνείας που συνδέεται με τη μετανάστευση. Το Κ.Ε.Θ.Ι. έχει τον οικονομικοτεχνικό συντονισμό του προγράμματος υπό την επιστημονική ευθύνη και εποπτεία της Γ.Γ.Ι. Πραγματοποιήθηκε Σεμινάριο «Εκπαίδευσης Εκπαιδευτών» στην Αθήνα με τη συμμετοχή εκπροσώπων από όλες τις επωφελούμενες χώρες και εκπαιδευτικά/ενημερωτικά προγράμματα στην Αλβανία, τη Γεωργία, τη Μολδαβία και την Ουκρανία.

β. Ξεκίνησε η υλοποίηση από το Κ.Ε.Θ.Ι. του προγράμματος **«Υποστήριξη περιφερειακών πολιτικών ενάντια στην παράνομη διακίνηση και εμπορία γυναικών»** στη Βοσνία-Ερζεγοβίνη και στη Σερβία (Κόσοβο), συνολικού προϋπολογισμού **100.000 ευρώ**. Το πρόγραμμα εντάσσεται στις δράσεις που λαμβάνουν χώρα στον κοινωνικό τομέα και στοχεύει στην αντιμετώπιση του φαινομένου της **διεθνούς σωματεμπορίας**, μέσω της ενδυνάμωσης των γυναικών θυμάτων, της ευαισθητοποίησης της κοινής γνώμης και της εκπαίδευσης των αρμοδίων φορέων που ασχολούνται με τη αρωγή και προστασία των γυναικών θυμάτων. Ήδη τον Σεπτέμβριο του 2006 πραγματοποιήθηκε στην Αθήνα συνάντηση «Εκπαίδευσης Εκπαιδευτών» του προσωπικού που θα συμμετέχει στην εκπαιδευτική εκστρατεία ευαισθητοποίησης στις παραπάνω περιοχές.

■ Στο πλαίσιο της συμμετοχής στην καμπάνια του Συμβουλίου της Ευρώπης για την καταπολέμηση της παράνομης διακίνησης ανθρώπων, η Γ.Γ.Ι. και το Συμβούλιο της Ευρώπης συνδιοργάνωσαν Συνέδριο με θέμα **«Δράση κατά της παράνομης διακίνησης και Εμπορίας Ανθρώπων- Πρόληψη, Προστασία, Δίωξη»**, στην Αθήνα στις 5 και 6 Δεκεμβρίου 2006.

■ Τα **Συμβουλευτικά Κέντρα** για τη βία κατά των γυναικών συνεχίζουν να προσφέρουν ψυχοκοινωνική υποστήριξη και νομική συμβουλευτική στα θύματα εμπορίας ανθρώπων.

■ Η Γ.Γ.Ι. συμμετέχει με εκπρόσωπό της στην Ομάδα Εργασίας του Αρχηγείου της Ελληνικής Αστυνομίας, για την υλοποίηση του Σχεδίου διασυνοριακής και διαπεριφερειακής συνεργασίας και επιχειρησιακής δράσης των αστυνομικών υπηρεσιών στις χώρες της Ν.Α. Ευρώπης με την κωδική ονομασία «**ΙΛΑΕΙΡΑ**» .

2. Προώθηση της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών στην πρόσβαση στην απασχόληση και στις εργασιακές σχέσεις – Καταπολέμηση της σεξουαλικής παρενόχλησης στους εργασιακούς χώρους.

Εκπόνηση, σε συνεργασία με το Υπουργείο Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, του **νόμου 3488/2006** για την «**Εφαρμογή της αρχής της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών στην πρόσβαση στην απασχόληση, στην επαγγελματική εκπαίδευση και ανέλιξη, στους όρους και στις συνθήκες εργασίας**».

Ο νόμος ορίζει για πρώτη φορά τη σεξουαλική παρενόχληση, την οποία κα αντιμετωπίζει ως διάκριση λόγω φύλου στο χώρο εργασίας. δημιουργώντας αξίωση προς αποζημίωση του θύματος. Επίσης καταργείται κάθε διάκριση μεταξύ ανδρών και γυναικών στον ιδιωτικό και δημόσιο τομέα, όσον αφορά την πρόσβαση στην απασχόληση, στην ίδρυση, εξέλιξη και λύση της σχέσης εργασίας. Ο εργοδότης δεν μπορεί να αρνηθεί την πρόσληψη γυναίκας λόγω εγκυμοσύνης ή πρόσφατου τοκετού, ενώ η εργαζόμενη που έχει λάβει άδεια μητρότητας μετά το πέρας της άδειας αυτής να επιστρέψει στην εργασία της σε ισοδύναμη θέση με τους ίδιους επαγγελματικούς όρους και συνθήκες και να επωφεληθεί από οποιαδήποτε βελτίωση των συνθηκών εργασίας. Η προστασία αυτή ισχύει και για τους εργαζόμενους γονείς που κάνουν χρήση γονικής άδειας ανατροφής παιδιού.

Φορέας παρακολούθησης της εφαρμογής της αρχής της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών ορίζεται ο Συνήγορος του Πολίτη, ο οποίος για τον ιδιωτικό τομέα θα συνεργάζεται με το Σώμα Επιθεωρητών Εργασίας (ΣΕΠΕ).

3. Πρόληψη και καταπολέμηση της ενδοοικογενειακής βίας.

α. Συνεργασία με το Υπουργείο Δικαιοσύνης για την επεξεργασία του **νόμου 3500/2006** για την **καταπολέμηση της ενδοοικογενειακής βίας**, με σκοπό την προστασία των θεμελιωδών δικαιωμάτων της γυναίκας και του παιδιού. Μεταρρυθμιστικές τομές του νόμου αποτελούν:

- Η επί το αυστηρότερον διαμόρφωση των κυρώσεων που επιβάλλονται για τη διάπραξη ορισμένων αξιόποινων πράξεων στο πλαίσιο της οικογένειας (ιδίως σωματικές βλάβες και παράνομη βία ή απειλή)
- Η καθιέρωση της διαδικασίας της ποινικής διαμεσολάβησης, προκειμένου για εγκλήματα ενδοοικογενειακής βίας πλημμεληματικού χαρακτήρα.
- Η αντιμετώπιση του εξαναγκασμού σε συνουσία χωρίς την ελεύθερη βούληση και των δύο συζύγων ως ποινικού αδικήματος.
- Η ρητή απαγόρευση της σωματικής βίας σε βάρος ανηλίκων ως μέσο σωφρονισμού στο πλαίσιο της ανατροφής τους.
- Η επέκταση του πεδίου εφαρμογής του νόμου και στις σχέσεις σταθερής συμβίωσης μεταξύ ανδρός και γυναικός χωρίς γάμο.
- Η εξασφάλιση της προστασίας των θυμάτων, αφενός με τη διευκόλυνση της πρόσβασής τους στη δικαιοσύνη και, αφετέρου, με την εγγύηση της ασφάλειάς τους μέσα και έξω από την οικογενειακή εστία. Μάλιστα διευκολύνεται η άμεση απομάκρυνση του δράστη από την κατοικία και η δυνατότητα απαγόρευσης προσέγγισης των χώρων κατοικίας και εργασίας του θύματος, των οικιών στενών συγγενών του, των ξενώνων φιλοξενίας και των εκπαιδευτηρίων των παιδιών, ώστε να διασφαλίζεται η αποτελεσματικότερη προστασία των θυμάτων και των παιδιών τους.
- Με ιδιαίτερη αυστηρότητα, επίσης, τιμωρούνται οι πράξεις ενδοοικογενειακής βίας σε βάρος εγκύου, ενώ η άσκηση ενδοοικογενειακής βίας συνιστά πλέον μαχητό τεκμήριο κλονισμού του γάμου, όπως η περίπτωση της μοιχείας, διγαμίας και επιβουλής της ζωής.

β. Στον νέο Δημοτικό και Κοινοτικό Κώδικα (ν. 3463/2006) προβλέφθηκε, ως νέα αρμοδιότητα των ΟΤΑ πρώτου βαθμού, η **συμβουλευτική στήριξη των θυμάτων ενδοοικογενειακής βίας και βίας μεταξύ συνοικούντων προσώπων.**

γ. Συνεχίζεται η παροχή αρωγής στα θύματα ενδοοικογενειακής βίας μέσω των δύο Συμβουλευτικών Κέντρων (Αθηνών και Πειραιώς) της Γενικής Γραμματείας Ισότητας, τα οποία παρέχουν συμβουλευτική, ψυχολογική και νομική υποστήριξη.

δ. Πραγματοποιήθηκε μετάφραση **και έκδοση του φυλλαδίου** για την ενδοοικογενειακή βία στα **αραβικά** και **περσικά** και επίκειται η έκδοσή τους στα **αλβανικά, ρώσικα και γαλλικά**. Η έκδοση του φυλλαδίου για την ενδοοικογενειακή βία στα αραβικά και περσικά κρίθηκε αναγκαία στο πλαίσιο εφαρμογής του Μνημονίου Συνεργασίας με την Ύπατη Αρμοστεία του ΟΗΕ για τους πρόσφυγες στην Ελλάδα (βλ. και κατωτέρω υπό Ε.1).

ε. Η .Γ.Π. συμμετέχει στην καμπάνια του Συμβουλίου της Ευρώπης για την καταπολέμηση της ενδοοικογενειακής βίας. Για το σκοπό αυτό έχουν οριστεί εκπρόσωποι (High Level Official

και Focal Point) και έχει καταρτιστεί σχέδιο δράσης, το οποίο ήδη υλοποιείται. Τον Ιούλιο του 2007 θα κατατεθεί ενδιάμεση έκθεση πεπραγμένων.

στ. Σε συνεργασία με το **Ινστιτούτο Επιμόρφωσης του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης (ΙΝΕΠ-ΕΚΔΔ)** πραγματοποιήθηκαν **σεμινάρια επιμόρφωσης και ευαισθητοποίησης Δικαστών, Εισαγγελέων, αστυνομικών και λειτουργών υγείας και κοινωνικής φροντίδας**, με σκοπό την αποτελεσματικότερη αντιμετώπιση υποθέσεων ενδοοικογενειακής βίας και trafficking. Τα σεμινάρια έγιναν στο Ηράκλειο της Κρήτης στις 10/7, στην Αθήνα στις 14/9, στη Θεσσαλονίκη στις 2/10, στα Ιωάννινα στις 1/11 και στην Πάτρα στις 11/12.

ζ. Η Γενική Γραμματεία Ισότητας επέδειξε ιδιαίτερο ενδιαφέρον για το περιστατικό κακοποίησης μαθήτριας σε σχολείο της Εύβοιας, που συνέβη τον Οκτώβριο του 2006. Τη νεαρή μαθήτρια επισκέφτηκαν ψυχολόγος και κοινωνική λειτουργός του Συμβουλευτικού Κέντρου της Γ.Γ.Ι. Επίσης ακολούθησε γραπτή παρέμβαση στο Ραδιοτηλεοπτικό Συμβούλιο για την ευαισθησία και τη σύνεση την οποία τα μέσα μαζικής ενημέρωσης επιβάλλεται να επιδεικνύουν κατά την προβολή τέτοιων γεγονότων.

Δ. Τόνωση της γυναικείας απασχόλησης και επιχειρηματικότητας – Ενθάρρυνση της επαγγελματικής ανέλιξης των γυναικών

1. Η Γενική Γραμματεία Ισότητας εφαρμόζει, ως τελική δικαιούχος, το έργο: **«Ολοκληρωμένες παρεμβάσεις υπέρ των γυναικών»** στο πλαίσιο του **Ε.Π. «Απασχόληση και Επαγγελματική Κατάρτιση 2000-2006» του Γ' ΚΠΣ**, μέσα από το οποίο **όχι μόνο** στηρίζει έμπρακτα άνεργες γυναίκες για να βρουν απασχόληση, αλλά διευκολύνει και τον συνδυασμό επαγγελματικής και οικογενειακής ζωής. Το Πρόγραμμα **αφορά όλες τις Διοικητικές Περιφέρειες της Χώρας** και είναι αρχικού συνολικού προϋπολογισμού **53 εκατομμυρίων ευρώ, προσαυξημένου κατά 6.000.000 ευρώ μέσα στο 2006**. Από το έργο αυτό **ωφελούνται συνολικά 9. 018 γυναίκες**, κυρίως άνεργες κάθε ηλικίας, σε όλες τις περιφέρειες της χώρας.

Μέχρι την 31/12/2006 :

- **6.949** άνεργες γυναίκες ωφελήθηκαν από υπηρεσίες Συμβουλευτικής
- **3.697** άνεργες γυναίκες προωθήθηκαν στην απασχόληση μέσω των προγραμμάτων του ΟΑΕΔ αλλά και άλλων εθνικών ή επιχειρησιακών προγραμμάτων .
- **355** εργαζόμενες γυναίκες ωφελήθηκαν από δράσεις συμβουλευτικής, υποστήριξης και πληροφόρησης .

- **577** γυναίκες ωφελήθηκαν από προγράμματα κατάρτισης για βελτίωση των δεξιοτήτων τους.

2. Σε συνεργασία με τον ΟΑΕΔ προωθούνται άμεσα στην απασχόληση **5.342 άνεργες** γυναίκες, μέσω της δημιουργίας **2.074 νέων θέσεων εργασίας** για άνεργες γυναίκες, της επιχορήγησης **2.074 νέων ελεύθερων επαγγελματιών** και της **απόκτησης εργασιακής εμπειρίας από 1.194 άνεργες γυναίκες.**

Η **επιχειρηματικότητα μητέρων με ανήλικα τέκνα ή γυναικών που φροντίζουν άτομα με αναπηρία** διευκολύνεται ιδιαίτερα μέσω της δυνατότητας να δηλώνουν ως έδρα της επιχείρησης την οικία τους και να δικαιολογούν σχετικές δαπάνες (1/3 των λειτουργικών εξόδων, έξοδα παιδικού σταθμού κλπ).

Στο πλαίσιο του ίδιου προγράμματος περιλαμβάνονται, **για πρώτη φορά**, στην κατηγορία των ωφελούμενων ανέργων γυναικών και γυναίκες **που έχουν χαρακτηρισθεί ως θύματα παράνομης διακίνησης και εμπορίας (θύματα trafficking).**

Το έργο ενισχύεται με εκδηλώσεις για την ενημέρωση και ευαισθητοποίηση φορέων του ιδιωτικού τομέα, ώστε να επιτευχθεί η πλήρης απορρόφηση των ωφελούμενων γυναικών.

3. Η Γ.Γ.Ι. εφαρμόζει επίσης το έργο «**Θετικές Δράσεις υπέρ των γυναικών στις Μικρομεσαίες & Μεγάλες Επιχειρήσεις**» στο πλαίσιο του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Απασχόληση και Επαγγελματική Κατάρτιση 2000-2006».

Το έργο εφαρμόζεται για πρώτη φορά στην Ελλάδα και έχει στόχο να βοηθήσει τις εργαζόμενες γυναίκες σε μικρομεσαίες και μεγάλες επιχειρήσεις ν' αποκτήσουν επιπλέον εφόδια, ώστε να μπορούν να διεκδικήσουν με καλύτερους όρους την εξέλιξή τους στην επιχείρηση. Στο πλαίσιο αυτό παρέχονται οικονομικά κίνητρα στις επιχειρήσεις για συνεχή επιμόρφωση και κατάρτιση των γυναικών, κάλυψη εξόδων λειτουργίας βρεφονηπιακών σταθμών, ενίσχυση της τηλεργασίας, την ενημέρωση και ευαισθητοποίηση όλων των εργαζομένων για αυτά, την επέκταση των συστημάτων πιστοποίησης ποιότητας (ISO).

Από το έργο επωφελούνται αρκετές χιλιάδες γυναικών και είναι συνολικού προϋπολογισμού **16.665.479,92 €** . Ο πρώτος κύκλος του προγράμματος με συνολικό προϋπολογισμό **2.396.439,76 €** υλοποιείται ήδη σε δεκαεννιά επιχειρήσεις και **επωφελούνται συνολικά 2189 γυναίκες.** Στο δεύτερο κύκλο του έργου έχει ολοκληρωθεί η διαδικασία έγκρισης των σχεδίων δράσεων/προτάσεων σε 152 επιχειρήσεις, οι οποίες αρχίζουν ήδη να το υλοποιούν, με συνολικό προϋπολογισμό **14.269.040,16 €** και αναμένεται **να ωφεληθούν συνολικά 22.079 γυναίκες.**

4. Με το Ν. **3250/2004** για τη «**Μερική απασχόληση στο Δημόσιο, τους Ο.Τ.Α. και τα Ν.Π.Δ.Δ.**» επαναπροσδιορίστηκαν οι κατηγορίες επωφελούμενων μέσα από τις οποίες

μπορεί να επιλέγονται οι προσλαμβανόμενοι, με την προσθήκη των πολυτέκνων σε ποσοστό 10% και τη **διεύρυνση της κατηγορίας των μητέρων ανηλίκων τέκνων χωρίς ηλικιακό περιορισμό (πριν δικαιούχοι ήταν όσες είχαν τέκνα μέχρι 12 ετών)**, επίσης σε ποσοστό 10%. Παράλληλα, προβλέπεται **ότι ποσοστό μέχρι 60% από τις διάφορες κατηγορίες των ανέργων** (μέχρι τριάντα ετών, άνω των τριάντα ετών, όσοι βρίσκονται πέντε έτη πριν την συνταξιοδότηση), που επωφελούνται από την πρόσληψη, **καλύπτεται από γυναίκες, εφόσον εκδηλωθεί αντίστοιχο ενδιαφέρον με την υποβολή αιτήσεων.**

Η παρακολούθηση της εφαρμογής του νόμου δείχνει ότι το **73% των συνολικών θέσεων** μερικής απασχόλησης που προκηρύσσονται στο δημόσιο, στο πλαίσιο του παραπάνω νόμου, **καταλαμβάνεται από γυναίκες.**

5. Κοινωνική διαβούλευση και υπογραφή Μνημονίου Συνεργασίας μεταξύ της Γενικής Γραμματείας Ισότητας και των πιο αντιπροσωπευτικών εργοδοτικών οργανώσεων (ΣΕΒ, ΕΣΕΕ, ΓΣΕΒΕΕ, ΕΒΕΑ) και του Ελληνικού Δικτύου για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη, για την διευκόλυνση της συμμετοχής της γυναίκας στην απασχόληση και την παροχή ίσων ευκαιριών για την εξέλιξή της στον εργασιακό χώρο (Ζάππειο 2 Ιουλίου 2006).

6. Υπογραφή Μνημονίου Συνεργασίας μεταξύ της Γενικής Γραμματείας Ισότητας και του Ελληνικού Δικτύου για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη, με αντικείμενο την περαιτέρω προώθηση της ισότητας ευκαιριών μεταξύ γυναικών και ανδρών στις επιχειρήσεις (Μάρτιος 2006).

Η πρωτοβουλία αυτή επελέγη ως καλή πρακτική από το Ευρωπαϊκό Δίκτυο για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη και παρουσιάστηκε από εκπρόσωπο της ΓΓΙ, **στο πλαίσιο της ετήσιας διοργάνωσης European Marketplace II on CSR** (στις Βρυξέλλες στις 22 Ιουνίου 2006) που οργανώνεται για την ανταλλαγή εμπειριών και την ανάλυση μεθόδων που προάγουν την πολιτική της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης των Επιχειρήσεων.

7. Συμμετοχή της Γ.Γ.Ι. και του Κέντρου Ερευνών για Θέματα Ισότητας (ΚΕΘΙ) ως εταίρων σε Αναπτυξιακές Συμπράξεις του Α΄ και Β΄ κύκλου της Κοινοτικής Πρωτοβουλίας **Equal** (Equal I και II).

8. Συμμετοχή της Γ.Γ.Ι. στη διαμόρφωση του Εθνικού Προγράμματος Μεταρρυθμίσεων για τη Στρατηγική της Λισσαβόνας, με στόχο την ενίσχυση και την αύξηση του ποσοστού της γυναικείας απασχόλησης.

9. Πραγματοποίηση σειράς παρεμβάσεων από τη Γενική Γραμματεία Ισότητας σχετικά με την πρόοδο των δράσεων ισότητας στα Περιφερειακά Επιχειρησιακά Προγράμματα (ΠΕΠ) του Γ' ΚΠΣ και την προετοιμασία των στρατηγικών σχεδίων ανάπτυξης της 4^{ης} Προγραμματικής Περιόδου, θέματα τα οποία απουσίαζαν μέχρι τώρα από τα Περιφερειακά Προγράμματα.

Ε. Υποστήριξη της εναρμόνισης οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής

1. **Στον νέο Υπαλληλικό Κώδικα (ν. 3528/2007)** λαμβάνεται σειρά μέτρων για τη στήριξη της γυναίκας στην προσπάθειά της να συνδυάσει την οικογένεια με την επαγγελματική δραστηριότητα. **Ειδική μέριμνα λαμβάνεται για τις άγαμες καθώς και για τις πολύτεκνες μητέρες.** Αναφέρονται, μεταξύ άλλων, τα ακόλουθα, **νέα σε σχέση με το ήδη ισχύον δίκαιο, μέτρα:**

■ **Χορήγηση γονικής άδειας και στον πατέρα.** Ειδικότερα, αναγνωρίζεται δικαίωμα χορήγησης της διευκόλυνσης του μειωμένου ωραρίου ή της άδειας ανατροφής τέκνου των εννέα μηνών και στον πατέρα υπάλληλο, εφόσον δεν κάνει χρήση η μητέρα υπάλληλος. **Το ίδιο δικαίωμα αναγνωρίζεται και στο μοναδικό γονέα των μονογονεϊκών οικογενειών.**

■ Στην περίπτωση γέννησης τρίτου τέκνου και άνω προβλέπεται να χορηγείται στους υπαλλήλους άδεια ανατροφής **τριών μηνών με πλήρεις αποδοχές.** Η άδεια αυτή αποτελεί μέρος της συνολικής άδειας άνευ αποδοχών που μπορεί να χορηγείται για την ανατροφή τέκνου ηλικίας έως και έξι ετών.

■ Αμείβονται οι τρεις πρώτοι μήνες της γονικής άδειας ανατροφής παιδιών στους πολύτεκνους γονείς (μετά το τρίτο παιδί). **Για κάθε παιδί πέραν του τρίτου, η μετά τον τοκετό άδεια προσαυξάνεται κατά δύο ακόμη μήνες.**

■ Προβλέπεται η **περαιτέρω παράταση της διευκόλυνσης του μειωμένου ωραρίου εργασίας για δύο ακόμη έτη** στην περίπτωση γέννησης τέταρτου τέκνου.

■ Παρέχονται διευκολύνσεις **στη μητέρα που υιοθετεί τέκνο,** προκειμένου να καταστεί ομαλή η μετάβαση στη νέα οικογενειακή της ζωή.

2. **Το Κ.Ε.Θ.Ι., υλοποιεί, ως συντονιστής φορέας, πρόγραμμα με τίτλο:** «Equal Partners: Reconsidering the Role of Men in Work and Private Life» («**Ισότιμοι Σύντροφοι: Επανεξέταση του Ρόλου των Ανδρών στην Εργασία και την Ιδιωτική Ζωή**»), το οποίο συγχρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή (80%) και τη Γενική Γραμματεία Ισότητας (20%). Περιοχές υλοποίησης του έργου είναι η Ελλάδα, η Πορτογαλία, η Πολωνία και η Κύπρος. Ο **προϋπολογισμός του έργου ανέρχεται σε 560.368,79€, εκ των οποίων**

έχουν απορροφηθεί τα 316.259,41€. **Επωφελούμενοι** είναι το ευρύτερο κοινό, τα παιδιά προσχολικής ηλικίας και οι έφηβοι, οι άνδρες, οι πατέρες, οι γυναίκες και οι μητέρες.

Αντικείμενο του έργου είναι η ενημέρωση και η ευαισθητοποίηση της κοινής γνώμης, κυρίως των ανδρών και των πατέρων, για την ανάγκη συμφιλίωσης και εναρμόνισης των εργασιακών τους υποχρεώσεων με την οικογενειακή ζωή, διαμέσου του επαναπροσδιορισμού των στερεότυπων αντιλήψεων σχετικών με το ρόλο του πατέρα. Στο πλαίσιο του Προγράμματος :

- α. Εκδόθηκε φυλλάδιο και αφίσα στα ελληνικά, αγγλικά, πολωνικά και πορτογαλικά.
- β. Δημιουργήθηκαν τηλεοπτικό και ραδιοφωνικό σποτ, καθώς και εκπαιδευτικά παιχνίδια για μαθητές προσχολικής και εφηβικής ηλικίας.
- γ. Διεξήχθησαν Σεμινάρια με θέμα «Ο Ρόλος του Πατέρα στη Συμφιλίωση Επαγγελματικής & Οικογενειακής Ζωής», στο Ηράκλειο και στην Πάτρα, με τη συμμετοχή τοπικών ενδιαφερομένων φορέων, εκπροσώπων εργαζομένων και εργοδοτών, εκπαιδευτικών και εκπροσώπων Μη Κυβερνητικών Οργανώσεων οι οποίοι ασχολούνται με θέματα ισότητας και οικογένειας κ.τ.λ..
- δ. Πραγματοποιήθηκαν Διακρατικές Συναντήσεις στη Βαρσοβία της Πολωνίας και στην Αθήνα, με τη συμμετοχή όλων των εταίρων.
- ε. Πραγματοποιήθηκε το τελικό Ευρωπαϊκό Συνέδριο με θέμα «Ισότητα των Φύλων και ο Ρόλος των Ανδρών στην Εργασία και την Οικογένεια: Τάσεις και Προβληματισμοί» στις 10, 11 & 12 Δεκεμβρίου 2006 στην Αθήνα, στο οποίο συμμετείχαν οι Διακρατικοί και Εθνικοί Εταίροι.
- στ. Παραδόθηκε έρευνα με θέμα «Ο Ρόλος των Πατέρων στην Εξισορρόπηση της Επαγγελματικής και Οικογενειακής – Προσωπικής Ζωής»
- ζ. Συγγράφεται εγχειρίδιο σχετικό με τη θεματική του Προγράμματος.

ΣΤ. Κοινωνική ένταξη ευπαθών ομάδων γυναικών

1. Υπογραφή **Μνημονίου Συνεργασίας** μεταξύ της Γενικής Γραμματείας Ισότητας (ΓΓΙ) και του Γραφείου της Ύπατης Αρμοστείας του ΟΗΕ για την προαγωγή των **δικαιωμάτων των γυναικών και των ανήλικων κοριτσιών στις οποίες έχει χορηγηθεί άσυλο, ή ζητούν άσυλο στη Χώρα μας** σύμφωνα με τη Σύμβαση της Γενεύης.

Στο πλαίσιο υλοποίησης των όρων του Μνημονίου Συνεργασίας με τη Ύπατη Αρμοστεία του ΟΗΕ για τους πρόσφυγες, πραγματοποιήθηκε στις 14/12/2006 στη Διεύθυνση Αλλοδαπών Αττικής του Υπουργείου Δημόσιας Τάξης, επίσκεψη της Γενικής Γραμματέως Ισότητας και του Επικεφαλής του Γραφείου της Ύπατης Αρμοστείας του ΟΗΕ, στην Ελλάδα. Επισκέφτηκαν τους χώρους κράτησης των γυναικών αλλοδαπών και συνομίλησαν μαζί τους για τα προβλήματα που αντιμετωπίζουν. Παράλληλα διανεμήθηκε έντυπο ενημερωτικό υλικό της Γ.Γ.Ι σε διάφορες γλώσσες. Το αμέσως επόμενο χρονικό διάστημα, οι δυο φορείς θα υποβάλλουν από κοινού έκθεση με τις παρατηρήσεις τους στο αρμόδιο Υπουργείο, δέσμευση

που έχουν αναλάβει με τη υπογραφή του Μνημονίου. Στο μεταξύ η Γ.Γ.Ι. έχει απευθύνει αίτημα στον Γενικό Γραμματέα του Υπουργείου Δημόσιας Τάξης ώστε η φύλαξη των χώρων κράτησης γυναικών να γίνεται από γυναίκες αστυνομικούς.

2. Παροχή Συνοδευτικών Υποστηρικτικών Υπηρεσιών (Σ.Υ.Υ.) από τα Συμβουλευτικά Κέντρα του ΚΕΘΙ.

Το Κέντρο Ερευνών για Θέματα Ισότητας (Κ.Ε.Θ.Ι.), που εποπτεύεται και χρηματοδοτείται από τη Γενική Γραμματεία Ισότητας, ξεκίνησε την υλοποίηση Προγράμματος Παροχής Συνοδευτικών Υποστηρικτικών Υπηρεσιών με τίτλο **«Βελτίωση των συνθηκών ένταξης ευπαθών ομάδων γυναικών στην αγορά εργασίας»**. Στόχος του προγράμματος είναι η ενδυνάμωση και η **προετοιμασία των γυναικών** για να ενταχθούν στην αγορά εργασίας, η **υποστήριξή τους για ανάληψη επιχειρηματικών πρωτοβουλιών** και η προώθησή τους σε θέσεις απασχόλησης.

Τα προγράμματα παροχής συμβουλευτικών και νομικών υποστηρικτικών υπηρεσιών, τα οποία θα παρέχουν συμβουλευτική και νομική υποστήριξη για θέματα απασχόλησης και επιχειρηματικότητας στις ωφελούμενες γυναίκες, θα υλοποιηθούν σε **εννέα (9) Περιφέρειες της χώρας** (Ανατολικής Μακεδονίας –Θράκης, Κεντρικής Μακεδονίας, Θεσσαλίας, Ηπείρου, Στερεάς Ελλάδας, Δυτικής Ελλάδας, Αττικής, Πελοποννήσου και Κρήτης).

Στο ίδιο πλαίσιο ενισχύονται τα συμβουλευτικά κέντρα του ΚΕΘΙ, που ήδη λειτουργούν στην Αθήνα, τη Θεσσαλονίκη, το Βόλο και το Ηράκλειο. Επίσης, **δημιουργούνται πέντε (5) νέα Παραρτήματα στην Καλαμάτα, την Άμφισσα, την Πρέβεζα, την Κομοτηνή και την Αλεξανδρούπολη.**

Το έργο είναι συνολικού προϋπολογισμού **2.350.668,04 ευρώ**.

Οι ωφελούμενες γυναίκες είναι 3.475 και πρόκειται για **ειδικές κατηγορίες γυναικών που απειλούνται από κοινωνικό αποκλεισμό, μακροχρόνια άνεργες** άνω των 45 ετών και άλλες κατηγορίες γυναικών που απειλούνται με αποκλεισμό από την αγορά εργασίας, ιδιαίτερα δε **μετανάστριες**.

3. Η Γενική Γραμματεία Ισότητας κατέθεσε **διετή προγραμματισμό δράσεων** στο Υπουργείο Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας προκειμένου να συνταχθεί το Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την Κοινωνική Ένταξη (ΕΣΔΕΝ) 2006-2008.

Οι προγραμματισμένες δράσεις της Γραμματείας που αφορούν την κοινωνική ένταξη αναφέρονται :

- στην αύξηση της συμμετοχής στην αγορά εργασίας και στην αντιμετώπιση της μειονεκτικής θέσης των γυναικών όσον αφορά την εκπαίδευση και την κατάρτιση.
- στην ενίσχυση της οικογένειας και την καταπολέμηση της ενδοοικογενειακής βίας.

- στη βελτίωση της πρόσβασης σε ποιοτικές υπηρεσίες (δια βίου μάθηση, χρηματοοικονομικές υπηρεσίες, υπηρεσίες παροχής νομικών συμβούλων)
- στην αντιμετώπιση των διακρίσεων και στην κοινωνική ενσωμάτωση των ατόμων με αναπηρία, των εθνικών μειονοτήτων και των μεταναστών πρώτης και δεύτερης γενιάς.

4. Η Γενική Γραμματεία Ισότητας συμμετέχει στην Ο.Δ.Ε. που συγκροτήθηκε με πρωτοβουλία του ΥΠΕΣΔΔΑ με θέμα την **εκπόνηση Ολοκληρωμένου Προγράμματος Δράσης (Ο.Π.Δ.) για την κοινωνική ένταξη των υπηκόων τρίτων χωρών στην ελληνική κοινωνία**. Κατέθεσε εγγράφως τα σχόλια, τις παρατηρήσεις και τις προτάσεις της επί του Σχεδίου Ο.Π.Δ. που συνέταξε η αρμόδια Υπηρεσία του ΥΠΕΣΔΔΑ.

5. Εξασφαλίζεται η **συνέχιση της λειτουργίας των δομών κοινωνικής φροντίδας των Ο.Τ.Α. με εγγύηση της χρηματοδότησής τους από το Κράτος** και μετά τον Ιούνιο του 2007 και μέχρι την ολοκλήρωση του νέου θεσμικού πλαισίου για την ενίσχυση της γυναικείας απασχολησιμότητας το οποίο επεξεργάζονται τα Υπ. Εσωτερικών και Απασχόλησης.

6. Στο πλαίσιο της Εθνικής Πολιτικής και του Ολοκληρωμένου Προγράμματος Δράσης (Ο.Π.Δ.) για την Κοινωνική Ένταξη των Ελλήνων Τσιγγάνων, σε συνεργασία με το συναρμόδιο Υπουργείο Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης εφαρμόζεται το Πρόγραμμα «Προάσπιση, Προαγωγή Υγείας και Ψυχοκοινωνική στήριξη των Ελλήνων Τσιγγάνων». Το 2005, το προαναφερόμενο πρόγραμμα εμπλουτίστηκε, με τη συνδρομή του Πανεπιστημίου Ιωαννίνων, με ειδικά εξοπλισμένη και στελεχωμένη **Γυναικολογική Μονάδα**. Έγιναν ως σήμερα εξετάσεις test Pap και μαστού σε **πάνω από 400 γυναίκες**.

7. Πραγματοποιήθηκε συνάντηση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης κ. Π. Παυλόπουλου, της Γενικής Γραμματέως Ισότητας κ. Ε. Τσουμάνη και της Γενικής Γραμματέως της Διεθνούς Αμνηστίας κ. Irene Khan με θέματα προς συζήτηση τις συνθήκες κράτησης των αιτούντων άσυλο, τους μετανάστες, τη βία κατά των γυναικών συμπεριλαμβανομένης της νομοθεσίας για την ενδοοικογενειακή βία και την εμπορία γυναικών (21.9.2006).

Ζ. Προώθηση της ισότητας μεταξύ γυναικών και ανδρών στην εκπαιδευτική διαδικασία – Καταπολέμηση στερεοτύπων

1. Εκπαιδευτικές επισκέψεις/ ενημερωτικές διαλέξεις Γυμνασίων /Λυκείων/ΤΕΕ από όλη την Ελλάδα σε μαθητές/τριες και καθηγητές/τριες των Εκπαιδευτικών Οργανισμών.

2. Έναρξη Εφαρμογής του Προγράμματος: «Ευαισθητοποίηση εκπαιδευτικών και παρεμβατικά προγράμματα για την προώθηση της ισότητας των φύλων» (ΕΠΕΑΕΚ ΙΙ – Γ΄ ΚΠΣ)

Το Πρόγραμμα εφαρμόζεται από το Κέντρο Ερευνών για Θέματα Ισότητας (ΚΕΘΙ), το οποίο εποπτεύεται από τη Γενική Γραμματεία Ισότητας, σε συνεργασία με τα ΥΠΕΠΘ, με συνολικό προϋπολογισμό **25 εκατομμύρια ευρώ**. Αντικείμενο του έργου είναι η ευαισθητοποίηση των εκπαιδευτικών σε θέματα ισότητας των φύλων. Κατά τη διάρκεια του έργου (2002 – 2006) προβλέπεται να **επιμορφωθούν 7.500 εκπαιδευτικοί και στις 13 Περιφέρειες της Χώρας**, ώστε να ολοκληρώσουν **700 Παρεμβατικά Προγράμματα διδασκαλίας** εμπλουτισμένα με την οπτική της ισότητας των φύλων.

Συνολικά από την έναρξη του προγράμματος έως σήμερα έχουν υλοποιηθεί 487 Παρεμβατικά Προγράμματα από ισάριθμες συμπράξεις σχολικών μονάδων, στα οποία συμμετείχαν **2.645 σχολικές μονάδες, 4.935 εκπαιδευτικοί και 72.696 μαθητές/-τριες**.

3. Η Γ.Γ.Ι. υλοποιεί το έργο «Θετικές ενέργειες υπέρ των γυναικών στις Σχολές Αρχικής Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης (μελέτη – έρευνα-βιβλιογραφία – ενίσχυση βιβλιοθηκών» στο πλαίσιο του ΕΠ «Εκπαίδευση και Αρχική Επαγγελματική Κατάρτιση (Ε.Π.Ε.Α.Ε.Κ. ΙΙ) του Γ΄ ΚΠΣ. Το έργο είναι συνολικού προϋπολογισμού **1.285.000 ευρώ**. Βασικός στόχος του έργου είναι η **καταπολέμηση των διακρίσεων** και του **επαγγελματικού διαχωρισμού** μεταξύ των δύο φύλων μέσα από την ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου στον τομέα της **τεχνολογικής εκπαίδευσης**.

Μέσα από το πρόγραμμα ενισχύονται και **εμπλουτίζονται οι βιβλιοθήκες 764 δημοσίων ΤΕΕ και ΙΕΚ** της χώρας με βιβλία σχετικά με θέματα ισότητας των φύλων, ύστερα από την ολοκλήρωση μελέτης της σχετικής εθνικής και διεθνούς βιβλιογραφίας και καταλόγου βιβλιογραφίας θεμάτων ισότητας.

Παράλληλα ξεκινάει η **on line σύνδεση των βιβλιοθηκών των ΤΕΕ και ΙΕΚ με τη βιβλιοθήκη γυναικείων θεμάτων της Γενικής Γραμματείας Ισότητας**, προκειμένου μαθητές και εκπαιδευτικοί να ενημερωθούν και να ευαισθητοποιηθούν για τα θέματα της διάστασης του φύλου.

4. Δημιουργία Παρατηρητήριου παρακολούθησης και αξιολόγησης των δράσεων της εκπαιδευτικής πολιτικής για την ισότητα (Παρατηρητήριο για την ισότητα στην εκπαίδευση-ΠΙΕ)», το οποίο θα λειτουργεί ως Κέντρο Τεκμηρίωσης για την αποτελεσματική και επιστημονική συγκέντρωση, καταγραφή και επεξεργασία των στοιχείων που αφορούν στο εν λόγω πεδίο. Το Έργο αποτελεί προϊόν συνεργασίας μεταξύ της Γ.Γ.Ι., η οποία έχει την ευθύνη του σχεδιασμού της πολιτικής ισότητας των φύλων σε όλους τους τομείς και του Κ.Ε.Θ.Ι και είναι συνολικού **προϋπολογισμού 951.000,00€**.

Η. Συμμετοχή της Γ.Γ.Ι. στην κατάρτιση του Εθνικού Στρατηγικού Σχεδίου Ανάπτυξης 2007-2013

1. Η ΓΓΙ από το 2004 συμμετέχει ενεργά στην **κατάρτιση του ΕΘΝΙΚΟΥ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ 2007-2013**. Για το σκοπό αυτό έχει συσταθεί ad hoc Ομάδα Σχεδιασμού των παρεμβάσεων της ΓΓΙ, (ΑΠ/ΔΙΔΚ/Φ.38/5656/23-03-05) η οποία εκπόνησε προτάσεις για την προώθηση της Ισότητας ως τομεακής πολιτικής με οριζόντιο χαρακτήρα παρέμβασης .

Στο πλαίσιο αυτό εντάχθηκε στο ΕΣΠΑ ο Γενικός Στόχος 11: *Η ανάδειξη του οικονομικού, κοινωνικού και αναπτυξιακού χαρακτήρα των θεμάτων ισότητας των φύλων , με την άμεση συνδεσή τους με τις κυρίαρχες εθνικές πολιτικές προτεραιότητες (ανάπτυξη-απασχόληση –κοινωνική συνοχή)* καθώς επίσης στο Γενικό Στόχο 12: Βελτίωση της ποιότητας των δημοσίων πολιτικών, και ρητή αναφορά : *Σημαντικό οριζόντιο στόχο αποτελεί η αποτελεσματική ένταξη της εθνικής πολιτικής Ισότητας σε όλο το πεδίο της δημόσιας δράσης κλπ ...*

2. Στο Ε.Π. του ΥΠΕΣΔΔΑ έχει αναπτυχθεί ιδιαίτερος άξονας προτεραιότητας με τίτλο: **«Ενδυνάμωση της πολιτικής ισότητας των φύλων».**

3. Ήδη από τον Δεκέμβριο 2004 είχε υποβάλλει Εθνικό Στρατηγικό Σχέδιο για την Ισότητα στο Υπουργείο Οικονομίας και Οικονομικών (ΥΠ.ΟΙΟ), Το 2005 η ΓΓΙ συνδιοργάνωσε με την Γενική Γραμματεία Επενδύσεων και Ανάπτυξης του ΥΠΟΙΟ Ημερίδα για την παρουσίαση των Στρατηγικών Επιλογών της στους κοινωνικούς εταίρους και φορείς του δημοσίου (Δημόσια Διαβούλευση).

4. Η Ομάδα Σχεδιασμού συνεχίζει τη λειτουργία της με στόχο την παρακολούθηση της διαδικασίας ενσωμάτωσης των προτάσεων της Γ.Γ.Ι. στον Εθνικό Σχεδιασμό και τα επί μέρους Επιχειρησιακά Προγράμματα του ΕΣΠΑ με τα οποία βρίσκεται σε συνεχή συνεργασία και θα συνεχίσει το έργο της έως το πέρας των διαδικασιών. Παράλληλα, έχει υποβάλλει τον Στρατηγικό Σχεδιασμό της σε όλες τις Περιφέρειες και μετείχε σε όλα τα Περιφερειακά Αναπτυξιακά Συνέδρια.

5. Η Γενική Γραμματεία Ισότητας συμμετέχει και παρεμβαίνει στις Επιτροπές Παρακολούθησης όλων των Τομεακών Επιχειρησιακών Προγραμμάτων καθώς και στην Κεντρική Επιτροπή Παρακολούθησης του Γ' ΚΠΣ και της Υποεπιτροπής Ανθρωπίνων Πόρων.

Θ. Λοιπά μέτρα υπέρ των γυναικών – Ειδικότερα η περίπτωση της Δημοτικής Αστυνομίας

Με τον ν. **3448/2006** (άρθρο 30 παρ. 1) **καταργείται η πρόβλεψη ποσοστού 15% για την πρόσληψη γυναικών στη Δημοτική Αστυνομία της παρ. 7 του άρθρου 27 του ν. 3013/2002, λόγω αντίθεσής της προς τα άρθρα 4 παρ. 2 και 116 παρ. 2 Συντ., αλλά και προς την Οδηγία 76/207/ΕΟΚ του Συμβουλίου της 9^{ης} Φεβρουαρίου 1976 περί της εφαρμογής της αρχής της ίσης μεταχείρισης γυναικών και ανδρών**, όσον αφορά την πρόσβαση στην απασχόληση, στην επαγγελματική εκπαίδευση και προώθηση και τις συνθήκες εργασίας (όπως τροποποιήθηκε από την Οδηγία 73/2002/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 23^{ης} Σεπτεμβρίου 2002), η οποία ενσωματώθηκε στο ελληνικό δίκαιο με τον ν. 1414/1984 «Εφαρμογή της αρχής της ισότητας των φύλων στις εργασιακές σχέσεις και άλλες διατάξεις» (ΦΕΚ 10 Α'). **Υπέρ της κατάργησης της ποσόστωσης σε βάρος των γυναικών έχει ταχθεί, άλλωστε, και η Ολομέλεια του Συμβουλίου Επικρατείας σε μία σειρά από αποφάσεις της (βλ. αντί άλλων ΟΛΣΤΕ 1917-1929/1998, 2905-2909/2003), στις οποίες η προηγούμενη Κυβέρνηση δεν είχε συμμορφωθεί.**

Προχωρήσαμε όμως και περαιτέρω στην αποκατάσταση της αδικίας και της διατάραξης της κοινωνικής ειρήνης που είχε προκληθεί από την εφαρμογή της ρύθμισης αυτής και ιδίως μετά την έκδοση τελεσίδικων αποφάσεων των διοικητικών δικαστηρίων, με τις οποίες δικαιώθηκαν πολλοί υποψήφιοι – κυρίως γυναίκες – που δεν είχαν διορισθεί, παρ' ότι είχαν όλες τις νόμιμες προϋποθέσεις, λόγω του ανώτατου ορίου της ποσόστωσης του 15%. Με δεδομένο μάλιστα ότι οι σχετικοί διαγωνισμοί για την πρόσληψη έχουν περατωθεί **και οι αντίστοιχες οργανικές θέσεις έχουν ήδη καταληφθεί από τους επιλεγέντες, οι οποίοι υπηρετούν εδώ και δύο χρόνια περίπου**, λήφθηκε πρόνοια ώστε **και προς το δεδικασμένο των ανωτέρω αποφάσεων να υπάρξει συμμόρφωση, και να μην απολυθούν όσοι έχουν ήδη προσληφθεί με βάση την αντισυνταγματική ρύθμιση.**

Στο πλαίσιο αυτό προβλέφθηκε ότι:

■ **Όσοι δικαιώθηκαν με τελεσίδικη απόφαση διορίζονται σε κενές οργανικές θέσεις ένστολου προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας του ίδιου Δήμου και, εάν αυτές δεν υπάρχουν, σε προσωποπαγείς θέσεις, έως ότου κενωθούν ή συσταθούν αντίστοιχες οργανικές θέσεις. Ο διορισμός γίνεται εντός αποκλειστικής προθεσμίας τριών (3) μηνών από τη δημοσίευση της οικείας πράξης, προκειμένου να αποφευχθεί η περαιτέρω ταλαιπωρία των ανθρώπων αυτών.**

■ Επίσης λαμβάνεται μέριμνα και **για τους ήδη υπηρετούντες υπαλλήλους, οι οποίοι απολύθηκαν, επειδή, σε συμμόρφωση προς ακυρωτική απόφαση διοικητικού δικαστηρίου, έγινε ανασύνταξη του οικείου πίνακα πρόσληψης ένστολου προσωπικού σε Δημοτική Αστυνομία. Στους υπαλλήλους αυτούς παρέχεται δικαίωμα αναδιορισμού στον ίδιο Δήμο, ύστερα από αίτησή τους, σε κενή οργανική θέση ή σε προσωποπαγή θέση, έως ότου κενωθεί η αντίστοιχη οργανική θέση. Η σχετική αίτηση υποβάλλεται εντός αποκλειστικής προθεσμίας τριών μηνών από την έναρξη**

ισχύος του παρόντος, ο δε χρόνος προϋπηρεσίας υπολογίζεται για τη βαθμολογική και μισθολογική εξέλιξη των αναδιοριζόμενων.

■ Παράλληλα, τόσο στους δικαιωθέντες από τα δικαστήρια όσο και τους αναπροσλαμβανόμενους σύμφωνα με τα παραπάνω, **παρέχεται δυνατότητα μετάταξης στη Δημοτική Αστυνομία οποιουδήποτε Δήμου της Χώρας**, εφόσον υποβληθεί σχετική αίτηση και υφίστανται αντίστοιχες κενές οργανικές θέσεις σε άλλους Δήμους.

I. Θέματα Μέσων Μαζικής Ενημέρωσης

- Προωθήθηκε η προβολή κοινωνικών μηνυμάτων από τους τηλεοπτικούς σταθμούς της χώρας με σκοπό την ενημέρωση, ευαισθητοποίηση της κοινής γνώμης.
- Έγινε έγγραφη παρέμβαση προς το Εθνικό Συμβούλιο Ραδιοτηλεόρασης, ζητώντας τη συνδρομή του ανωτέρω φορέα στη διασφάλιση της απαιτούμενης ευαισθησίας και διακριτικότητας, που απαιτεί η προβολή από τα Μ.Μ.Ε, κοινωνικών φαινομένων όπως το περιστατικό με τη μαθήτρια σχολείου της Εύβοιας.
- Απονεμήθηκε **χρηματικό βραβείο** με την επωνυμία «**Γυναίκα και Ισότητα Ευκαιριών**» για ταινία η οποία πραγματεύεται με επιτυχή τρόπο ζητήματα Ισότητας στο πλαίσιο του **Φεστιβάλ Θεσσαλονίκης** ανερχόμενο στο ποσό των έξι χιλιάδων (6.000) ευρώ. Το βραβείο απονεμήθηκε στην σκηνοθέτρια και σεναριογράφο Γιασμίλα Ζμπάνιτς για την ταινία «Σεράγεβο, σ' αγαπώ» στην τελετή λήξης του 47^{ου} Φεστιβάλ Κινηματογράφου Θεσσαλονίκης.
- Απονεμήθηκε το **βραβείο Ισότητας** του Ιδρύματος Προαγωγής Δημοσιογραφίας Αθανασίου Βασ.Μπότση, το οποίο ανέρχεται στο ποσό των 1500 ευρώ και απονέμεται σε **δημοσιογράφους** που έχουν συμβάλει στην ανάδειξη και προβολή, μέσα από το δημοσιογραφικό τους έργο των θεμάτων Ισότητας των Φύλων. Η απονομή έγινε σε ειδική εκδήλωση στο Ξενοδοχείο «Κάραβελ» παρουσία του Προέδρου της Δημοκρατίας και απονεμήθηκε στο Δημοσιογράφο Σπύρο Μιχαλόπουλο.

ΙΑ. Διοικητικός και λειτουργικός εκσυγχρονισμός και αναβάθμιση της Γ.Γ.Ι.

1. Δράσεις στο πλαίσιο του Προγράμματος «Πολιτεία»

Στο πλαίσιο του έργου Πολιτεία η Γ.Γ.Ι. εκτελεί τα εξής τέσσερα έργα :

■ «**Ανάπτυξη και συντήρηση του δικτυακού τόπου της Γενικής Γραμματείας Ισότητας**». Το έργο ολοκληρώθηκε τον Ιούλιο του 2006 και ήδη λειτουργεί (<http://www.isotita.gr>).

■ «Μοντελοποίηση διαδικασιών ΓΓΙ και καθορισμός προδιαγραφών για πληροφοριακά συστήματα και εφαρμογές υποστήριξης για την καλύτερη εξυπηρέτηση του πολίτη». Το έργο ολοκληρώθηκε το Νοέμβριο του 2006.

■ «Προμήθεια παραμετροποίησης και εγκατάστασης συστημάτων ηλεκτρονικής διαχείρισης εγγράφων και ηλεκτρονικής πρωτοκόλλησης και προμήθεια και εγκατάσταση εξοπλισμού πληροφορικής για την υποστήριξη των έργων της ΓΓΙ στο πλαίσιο του προγράμματος Πολιτεία». Το Έργο υλοποιείται και αναμένεται η ολοκλήρωσή του εντός του 2007.

■ «Προμήθεια call center και εξοπλισμού για την ΓΓΙ για την εξυπηρέτηση του πολίτη» Το έργο θα επαναπροκηρυχθεί.

2. Αναβάθμιση υπηρεσιών Γ.Γ.Ι.

■ Ολοκληρώθηκε η **κατάρτιση νέου Οργανισμού της Γ.Γ.Ι.** που να ανταποκρίνεται στις σύγχρονες ανάγκες, σύμφωνα και με τα ευρωπαϊκά πρότυπα που έχουν μελετηθεί. Ο Οργανισμός πρόκειται σύντομα να κυρωθεί με Π.Δ.

■ Ολοκληρώθηκε η **μεταστέγαση των διοικητικών υπηρεσιών** της Γενικής Γραμματείας Ισότητας τον Απρίλιο του 2006, με τη μίσθωση και του 7^ο ορόφου του κτιρίου όπου ήδη στεγάζεται, συνολικού εμβαδού 1.150 τμ.

■ **Βελτιώθηκε η λειτουργία της βιβλιοθήκης της ΓΓΙ** με : α) την επέκταση του χώρου της βιβλιοθήκης στον Β' όροφο του κτιρίου της οδού Καπνικαρέας 19^Α, β) την **επέκταση του ωραρίου λειτουργίας**, ώστε να εξυπηρετεί το εργαζόμενο κοινό, γ) με την εισαγωγή στη βιβλιοθήκη **450 νέων βιβλίων** από αγορές και δωρεές, **460 ντοκουμέντων από το πρόγραμμα ΕΠΕΑΕΚ**, καθώς και περίπου **1000 εγγράφων από δωρεά Αρχείου** (φυλλάδια, διακηρύξεις, αφίσες, πλακάτ, κλπ), δ) την αναβάθμιση του βιβλιοθηκονομικού προγράμματος ΑΒΕΚΤ στη νεότερη έκδοση, ε) την αναβάθμιση της συνδρομής των ξενόγλωσσων περιοδικών, στ) την ολοκλήρωση της συλλογής του εξοπλισμού και του αρχειακού υλικού του **Ιστορικού Αρχείου**, της μεταφοράς και τοποθέτησής του στα αντίστοιχα εκθετήρια, η δημιουργία νέας βιβλιοθηκονομικής βάσης για τα σχετικά ντοκουμέντα και η εισαγωγή 130 εγγραφών με διασυνδέσεις στο πλήρες κείμενο, καθώς και την προετοιμασία ειδικής εκδήλωσης για την παρουσίασή του

ΙΒ. Παρουσία της Γ.Γ.Ι στους Διεθνείς Οργανισμούς

■ Υποβολή, τον Ιούνιο του 2005, μετά από πολύμηνη επεξεργασία, της **Έκθεσης Προόδου της Ελλάδας (περίοδος 2001-2004) για την Εξάλειψη των Διακρίσεων σε βάρος των Γυναικών**, στον ΟΗΕ, σύμφωνα με την υποχρέωση που έχει αναλάβει η Χώρα μας με την υπογραφή της Σύμβασης CEDAW, την οποία έχει κυρώσει ήδη από το 1983 (ν. 1342/1983). Εθνική αντιπροσωπεία, με επικεφαλής τη Γενική Γραμματέα Ισότητας, **παρουσίασε και υποστήριξε προφορικά την 6^η Περιοδική Έκθεση της Ελλάδος για την Εξάλειψη των Διακρίσεων σε βάρος των Γυναικών ενώπιον της αρμόδιας Επιτροπής CEDAW του Ο.Η.Ε.** (Νέα Υόρκη, 24/1/07). Οι εμπειρογνώμονες της Επιτροπής CEDAW συνεχάρησαν τη χώρα μας για την πρόοδο που σημείωσε, ιδίως στο επίπεδο του

νομοθετικού έργου, καθώς και για την ειλικρίνεια και την πληρότητα των απαντήσεων των μελών της εθνικής αντιπροσωπείας.

■ Συμμετοχή της ΓΓΙ στην προετοιμασία της Έκθεσης του Γενικού Γραμματέα των Ηνωμένων Εθνών σχετικά με την ενσωμάτωση της διάστασης του Φύλου σε Εθνικές Πολιτικές και Προγράμματα, με έμφαση στις ενέργειες προς εξάλειψη κάθε μορφής βίας κατά των κοριτσιών, με την αποστολή επικαιροποιημένων στοιχείων και πληροφοριών για τις δράσεις της Ελλάδας. Επίσης, **καταβολή στον ΟΗΕ εθελούσιας επιχορήγησης 12.650 ευρώ** για τη χρηματοδότηση **μελέτης του Γενικού Γραμματέα του για την Εξάλειψη όλων των μορφών διακρίσεων σε βάρος των γυναικών.**

■ Συμμετοχή στις εργασίες της 49^{ης}, 50^{ης} και 51^{ης} Συνόδου της Επιτροπής του Ο.Η.Ε. για το Καθεστώς των Γυναικών-CSW (Νέα Υόρκη) με εθνική αντιπροσωπεία, επικεφαλής της οποίας τέθηκε η Γενική Γραμματέας Ισότητας .

■ Κατά την 6^η Υπουργική Διάσκεψη του Συμβουλίου της Ευρώπης για την ισότητα μεταξύ γυναικών και ανδρών (Στοκχόλμη, 8,9/6/2006) **υποβλήθηκε επίσημα η υποψηφιότητα της Ελλάδας** για τη διοργάνωση της επόμενης Ευρωπαϊκής Υπουργικής Διάσκεψης στην Αθήνα το 2010.

■ Συμμετοχή στην επίσημη έναρξη της πανευρωπαϊκής εκστρατείας ενημέρωσης του Συμβουλίου της Ευρώπης για την εξάλειψη όλων των μορφών βίας σε βάρος των γυναικών (Μαδρίτη, 27/11/06).

■ Συμμετοχή στην **Περιφερειακή Συνάντηση της Οικονομικής Επιτροπής των Ηνωμένων Εθνών για την Ευρώπη**, στις 14-15 Δεκεμβρίου 2004 στη Γενεύη,. Εξετάστηκε η πρόδος της εφαρμογής του Προγράμματος Δράσης για τα Δικαιώματα των Γυναικών με την ευκαιρία συμπλήρωσης δέκα χρόνων από την 4^η Παγκόσμια Διάσκεψη του ΟΗΕ για τις Γυναίκες (Πεκίνο +10). Η Γενική Γραμματέας Ισότητας συμμετείχε ως κύρια ομιλήτρια στο πάνελ Υπουργών και η ομιλία της εστιάστηκε σε δύο τομείς : **α)** η θέση των γυναικών στον οικονομικό τομέα, **β)** η παράνομη διακίνηση των γυναικών με στόχο τη σεξουαλική τους εκμετάλλευση.

■ Συμμετοχή της Γενικής Γραμματείας Ισότητας στην επιτροπή του ΥΠ.ΕΞ. για τη σύνταξη και παρουσίαση της Πρώτης Περιοδικής Έκθεσης για την Εφαρμογή του Διεθνούς Συμφώνου για τα Ατομικά και Πολιτικά Δικαιώματα του Ο.Η.Ε. (2005).

■ Συμμετοχή στη **συντονιστική Σύσκεψη Εθνικών Επιτροπών UNESCO** Ευρώπης και Βορείου Αμερικής. Η σύσκεψη πραγματοποιήθηκε στην Αθήνα 25-28 Ιουνίου 2006 και αφορούσε το μεσοπρόθεσμο και μακροπρόθεσμο σχεδιασμό και προϋπολογισμό των δράσεων της UNESCO. Εκπρόσωπος της Γ.Γ.Ι. παρουσίασε τις εθνικές θέσεις για θέματα mainstreaming-ισότητας-πολιτισμού και ΜΜΕ, σε συνεργασία με τους εκπροσώπους φορέων.

■ Τακτική συμμετοχή της Γενικής Γραμματέως στα Ευρωπαϊκά Συμβούλια Υπουργών Ισότητας κάθε Προεδρίας.